



An die Fraktionsmitglieder

Stellungnahme des GEB zur Sitzungsvorlage des Sozialausschusses am 16.01.2013

Betreff: Beratung über die Anträge der Fraktionen zum Haushalt 2013 sowie über die Fortschreibungsliste

Kornwestheim, den 12.01.2013

1.) zum Antrag der CDU: Die Verbesserung des Betreuungsschlüssels in Kindertageseinrichtungen soll umgesetzt werden.

Wie bereits in unserer Stellungnahme vom 09.07.2012 geschrieben, unterstützen wir den Vorschlag von der CDU den Personalschlüssel um mind. 20 % über den Vorgaben des KVJS anzuheben. Dieser Vorschlag würde eine individuellere und intensivere Betreuung des einzelnen Kindes ermöglichen. Was auch die Qualität der Betreuung erhöht.

Wir verstehen jedoch, dass dies bei der derzeitigen Fachkräftesituation kaum abbildbar ist. Zudem hat der Ausbau der U3-Betreuung momentan Vorrang.

Den abweichenden Vorschlag der Verwaltung: Eine Qualitätssteigerung durch die dauerhafte Einstellung von Sprachförderkräften zu erreichen und die bisher befristet beschäftigten Sprachförderkräfte unbefristet zu beschäftigten und die Stellen im Stellenplan auszuweisen begrüßen und unterstützen wir ebenso. Es ist ein Schritt in die richtige Richtung.

Es ist wichtig, wenn eine Qualitätsverbesserung erreicht werden soll, Sprachförderung in jeder Einrichtung anzubieten und die hierzu notwendigen Sprachförderkräfte dauerhaft einzustellen.

Erst seit 09/2012 (mit Einführung der Sprachförderung in allen Tageseinrichtungen für Kinder mit Zusatzbedarf (SPATZ)) ist es möglich für alle Einrichtungen Sprachförderung zu beantragen. Bis dahin fand eine zusätzliche Sprachförderung nur in einzelnen Einrichtungen (Bolz-, Villeneuve-, Kirch-, Rosenstein-, Daimlerstrasse, Kinderhaus Karl- und Bebelstrasse und St. Bernhard) statt.

Leider nennt die Verwaltung in der Sitzungsvorlage keine konkreten Personalzahlen und Kosten. Um einen Überblick gewinnen zu können, ist es notwendig, dass die Verwaltung die Anzahl der derzeit beschäftigten Sprachförderkräfte benennt und errechnet wieviel Sprachförderkräfte noch notwendig sind um in allen Einrichtungen Sprachförderung anbieten zu können.

Aus Sicht des GEB ist es außerdem dringend erforderlich den Springerkräftepool aufzustocken. Dies ist auch bereits seitens der Verwaltung im Rahmen des Abschlussberichtes der Projektleitung - Teilprojekt Leitungskonzept Kindertagesstätten im OE-Prozess Amt vom Juli 2012 (Seite 6) vorgeschlagen worden.

Wir stellen uns eine Aufstockung des Springerpools auf eine feste Quote von 10 % des Stellenpools vor.

Im Rückblick auf die vergangenen Kindergartenjahre zeigte sich immer wieder, dass die derzeitigen Stellen nicht ausreichen. Bei Ausfällen, kann oft gerade der Normalbetrieb aufrechterhalten werden. Projekte, Ausflüge müssen warten und können nicht umgesetzt werden. Der Ausfall geht an die Substanz der Kolleginnen die die Arbeit mitübernehmen / alleine weiterstammen müssen. Es häufen sich Überstunden an, die wiederum irgendwann abgebaut werden müssen, was wiederum eine Kompensation durch andere Erzieherinnen/Springerkräfte erforderlich macht ... Ein Teufelskreis.

Die Stadt „will Maßstäbe im Gesundheitsmanagement setzen und fängt bei den Erzieherinnen an“ (KW-Zeitung vom 02.01.2013). Gemeinsam mit der Klip AG gibt es derzeit ein Pilotprojekt zum Thema Ge-

Sprecher

Cornelia Sattler	(Bebelstraße)	cornelia.sattler@geb-kornwestheim.de
Nina Karakolcu	(Otterweg)	cina.karkolcu@geb-kornwestheim.de
Heike Hohenreuther	(Bolzstraße)	Heike.Hohenreuther@geb-kornwestheim.de
Nicole Dienstl	(Bebelstraße)	nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de
Antje Calmon	(Daimlerstraße)	Antje.Calmon@geb-kornwestheim.de
Simone Bögner	(Otterweg)	Simone.Bögner@geb-kornwestheim.de
Nicole Dienstl	(Bebelstraße)	nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de

Kassiererin

Bankverbindung

Landesbank
Baden-Württemberg

Bankleitzahl :
600 501 01

Kontonummer:
81 000 67



sundheitsmanagement. Dabei sollen Belastungen aufgedeckt, Ideen zur Beseitigung und geeignete Präventionsmaßnahmen entwickelt werden. Los geht es bei den Erzieherinnen.

Das Springerkräftepool aufzustocken ist ein Beitrag welcher der Gesundheit der Erzieherinnen zu gute kommt!

Eine gut ausgebaute Personaldecke und das Wissen um ausreichend Springerkräfte stellt auch eine Anreizfunktion für künftiges Personal dar.

In unserer Stellungnahme vom 09.07.2012 lag der Anteil der Springerkräfte bei 4,6 % (ausgehend von 99 Stellen). Bei Beibehaltung des Status quo bei den Springern hätten wir in diesem Jahr nur noch eine Quote von 3,5 %.

Dem Abschlussbericht der Projektleitung - Teilprojekt Leitungskonzept Kindertagesstätten im OE-Prozess Amt 2 vom Juli 2012 ist zu entnehmen, dass die Aufstockung des Springerpools um z.B. 2 Stellen (ausserhalb des KVJS-Schlüssels) ein finanzielles Volumen von 90.000 EUR umfasst.

Eine Darstellung der Forderung bei Aufstockung auf 10 % des Stellenpools ergäbe:

Kiga-Jahr	Stellen	Springer	zusätzliche Stellen	Zusätzliche Kosten (ca.)
2012/2013	99	4,5	5,5	247.500 EUR
2013/2014	130	10	3	135.000 EUR

Bei der derzeitigen Haushaltslage wäre dies eine sinnvolle und nachhaltige Investition in die frühkindliche Bildung unserer Kinder und ein weiterer Schritt zur Stärkung der Familienfreundlichkeit Kornwestheims.

2.) zum Antrag der Fraktion Bündnis 90/Die Grünen : Mittelbereitstellung für den Ausbau der U3-Betreuung und zur Erfüllung des Rechtsanspruchs

Aufgrund der in den letzten Zügen liegenden Haushaltsberatungen möchte der GEB die Möglichkeit ergreifen nochmal auf die Dringlichkeit des Ausbaus der Kleinkindbetreuung bis Herbst 2013 hinweisen. Experten gehen davon aus, dass die Betreuungsquote in Ballungsgebieten bei 60% liegen müsse. Als Gemeinderat Kornwestheims hatten Sie sich immerhin 45% zum Ziel gesetzt. Dieses Ziel ist nach derzeitigem Stand nicht zu halten. Es muss daher dringend etwas getan werden!

Wir fordern daher:

- Mittelbereitstellung im Haushalt 2013 und in den kommenden Haushaltsjahren und
- einen verbindlichen Maßnahmenkatalog.

Jetzt heißt es kreativ und flexibel zu sein.

Der GEB möchte nachfolgend einige Maßnahmen vorschlagen:

Räumliche Maßnahmen

- Anmietung von sogenannten Kindergarten-Containern zeitlich begrenzt zur Überbrückung der (Um-)Baumaßnahmen
 - Der Containerbau ist relativ schnell auf-/abbaubar und kann individuell vergrößert werden.
 - Der GEB bittet um Prüfung, ob sich als Standort z.B. das ehemalige Eisstadiongelände eignen würde. Hier ist auch gleich ein großer Spielplatz mit weitläufiger Rasenfläche vorhanden. Man kann das Gebiet gut mit dem Auto erreichen, hat eine gute Anbindung zur Schnellstraße und es bietet genügend Parkplätze.

Sprecher

Cornelia Sattler
Nina Karakolcu
Heike Hohenreuther

(Bebelstraße)
(Otterweg)
(Bolzstraße)

cornelia.sattler@geb-kornwestheim.de
cina.karkolcu@geb-kornwestheim.de
Heike.Hohenreuther@geb-kornwestheim.de

Bankverbindung

Landesbank
Baden-Württemberg

Bankleitzahl :
600 501 01

Kontonummer:
81 000 67

Nicole Dienstl
Antje Calmon
Simone Bögner

(Bebelstraße)
(Daimlerstraße)
(Otterweg)
(Bebelstraße)

nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de
Antje.Calmon@geb-kornwestheim.de
Simone.Bogner@geb-kornwestheim.de
nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de

Kassiererin

Nicole Dienstl



- Prüfung des Umbaus von alten oder leeren Häusern und Ladeneinheiten
z.B.:
 - ehemalige Schleckerfilialen
 - freistehende Privathäuser anmieten

Zusammenschlüsse von Tagesmüttern könnten dadurch gefördert werden. Diesen Punkt erläutern wir bei den Personalmaßnahmen noch näher.

Tagesmütter müssen keinen Außenbereich zur Betreuung von Kindern aufweisen können. Es wäre zu prüfen, ob diese Räumlichkeiten zur U3-Betreuung über Tagesmütter ausreichend sind. Spielplätze sind kurzfristig zu erreichen.

- Prüfung der Reaktivierung des Kindergartens Herderstrasse
- Prüfung einer Nutzung der alten Bücherei
- Neubau, wie schon mal angedacht, auf dem ESG-Gelände
- Betriebskindergärten in Kooperation mit den großen ansässigen Firmen (Panalpina, Dachser, SATA, Behr) langfristig schaffen. Denkbar wäre auch eine solche Einrichtung im Techmoteum. Große Firmen sind in direkter Nachbarschaft (Lidl, Globus ...).

Personelle Maßnahmen:

- Anreize für Erzieherinnen in Kornwestheimer Einrichtungen zu arbeiten
z.B.:
 - Aufstockung des Springerpools
 - unbefristete Arbeitsverträge
 - flexible Arbeitszeiten
 - Arbeitszeitverlängerung, wenn das Personal dies wünscht (von Teilzeit auf Vollzeit)
 - Jobsharing
 - Umzugshilfe (Wohnungsuche, Transportkostenübernahme)
 - Weiterbildungsmöglichkeit mit gleichzeitiger Beschäftigungsgarantie
 - Eigene Kinder können in der gleichen Einrichtung oder zumindest in einer nahegelegenen Einrichtung mit untergebracht werden
 - Arbeiten ab 18 Uhr oder samstags (von Vorteil für Erzieherinnen die selbst Kinder haben und der Partner zu diesen Zeiten die Kinderbetreuung übernehmen kann)
- Kooperation mehrerer Tagesmütter durch Bereitstellung angemieteter Räume ermöglichen
Die freistehenden Ladeneinheiten oder angemieteten Häuser könnten von den Tagesmüttern in Kooperation genutzt werden.
- Kindergärten ab Mittag/Nachmittag an Tagesmütter vermieten um die Kinder dort weiter betreuen zu lassen. Dies wird in Ludwigsburg bereits erfolgreich praktiziert.
- Einstellung von „überqualifizierten Bewerbern“ (z. B. Sozialpädagogen im Fachgebiet Kleinkinder/Kinder)
Ein Bewerber weiß worauf er sich bewirbt und wird auch eine geringere Verdienstmöglichkeit für sich in Betracht gezogen haben.

Sprecher

Cornelia Sattler
Nina Karakolcu
Heike Hohenreuther

(Bebelstraße)
(Otterweg)
(Bolzstraße)

cornelia.sattler@geb-kornwestheim.de
cina.karkolcu@geb-kornwestheim.de
Heike.Hohenreuther@geb-kornwestheim.de

Bankverbindung

Landesbank
Baden-Württemberg

Bankleitzahl :
600 501 01

Kontonummer:
81 000 67

Nicole Dienstl
Antje Calmon
Simone Bögner

(Bebelstraße)
(Daimlerstraße)
(Otterweg)
(Bebelstraße)

nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de
Antje.Calmon@geb-kornwestheim.de
Simone.Bögner@geb-kornwestheim.de
nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de

Kassiererin

Nicole Dienstl

(Bebelstraße)

nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de



Der GEB spricht sich gegen die Erhöhung der Gruppenstärke aus. Kinder im U3 Bereich sind viel zu klein und zu unselbständig um eine höhere Anzahl von Kindern bei gleich bleibendem Personalschlüssel zu verkraften. Wickeln, Füttern, Anziehen und ins Freie gehen nehmen bereits bei 10 Kindern pro Gruppe eine erhebliche Zeit in Anspruch. Zudem befürchten wir eine Überlastung des Betreuungspersonals.

Ihr

Sprecherkreis des GEB Kornwestheim

Sprecher

Cornelia Sattler
Nina Karakolcu
Heike Hohenreuther

(Bebelstraße)
(Otterweg)
(Bolzstraße)

cornelia.sattler@geb-kornwestheim.de
cina.karkolcu@geb-kornwestheim.de
Heike.Hohenreuther@geb-kornwestheim.de

Bankverbindung

Landesbank
Baden-Württemberg

Bankleitzahl :
600 501 01

Kontonummer:
81 000 67

Nicole Dienstl
Antje Calmon
Simone Bögner
Kassiererin
Nicole Dienstl

(Bebelstraße)
(Daimlerstraße)
(Otterweg)
(Bebelstraße)

nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de
Antje.Calmon@geb-kornwestheim.de
Simone.Bögner@geb-kornwestheim.de
nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de