



### An die Fraktionsmitglieder

#### **Stellungnahme des GEB zur Sitzungsvorlage des Sozialausschusses am 30.04.2013**

Betreff: Personalbedarf Kita – Bedarfsdeckung durch Schaffung von Ausbildungsstellen

Kornwestheim, den 07.05.2013

Wir begrüßen den Vorstoß der Stadt zum Ausbau der Ausbildungsstellen im Rahmen der PIA-Ausbildung und des BA-Studiums „Soziale Arbeit“. Dies ist der richtige Weg um sich qualifiziertes Personal für die Zukunft zu sichern. Durch den Ausbau gewinnt Kornwestheim für Berufseinsteiger an Attraktivität.

**Nicht einverstanden** sind wir mit der Anrechnung zu 0,2 auf den Mindestpersonalschlüssel. Dies stellt eine Verschlechterung beim Personalschlüssel dar.

Die hohe Arbeitsbelastung der Erzieher/innen muss erträglicher gestaltet werden. Deshalb darf es keine Anrechnung von Auszubildenden auf den Mindestpersonalschlüssel geben.

Die Anforderungen an die pädagogischen Fachkräfte sind gestiegen und Sie dürfen nicht weiter belastet werden. Es muss einen besseren Mindestpersonalschlüssel geben und auf keinen Fall weitere Verschlechterungen.

Deshalb keine Anrechnung auf den Personalschlüssel im 2. und 3. Ausbildungsjahr. Nach dem Eckpunktepapier des Ministeriums für Kultus, Jugend und Sport zur Implementierung der PIA ist im ersten Jahr der Ausbildung eine alleinige Tätigkeit der Schülerin/des Schülers in der Gruppe nicht zulässig. Diese Regelung gilt für minderjährige Schülerinnen und Schüler auch in den folgenden Ausbildungsjahren. Was eine Anrechnung auf den Fachkräfteschlüssel ohnehin ausschließt.

Die Städte Pforzheim, Ulm, Stuttgart, Karlsruhe haben beschlossen die Auszubildenden nicht auf den Stellenschlüssel anzurechnen.

Ein Azubi ersetzt keine ausgebildete Fachkraft.

Wir verweisen erneut auf unsere Forderung des Ausbaus der Anzahl der Springerkräfte (GEB-Stellungnahmen vom 16.01.2013 und 09.07.2012).

Aus Sicht des GEB ist es weiterhin dringend erforderlich den Springerkräftepool aufzustocken. Dies ist auch bereits seitens der Verwaltung im Rahmen des Abschlussberichtes der Projektleitung - Teilprojekt Leitungskonzept Kindertagesstätten im OE-Prozess Amt vom Juli 2012 (Seite 6) vorgeschlagen worden.

Wir stellen uns eine Aufstockung des Springerpools auf eine feste Quote von 10 % des Stellenpools vor.

Im Rückblick auf die vergangenen Kindergartenjahre zeigte sich immer wieder, dass die derzeitigen Stellen nicht ausreichen. Bei Ausfällen, kann oft gerade der Normalbetrieb aufrechterhalten werden. Projekte, Ausflüge müssen warten und können nicht umgesetzt werden. Der Ausfall geht an die Substanz der Kolleginnen die die Arbeit mitübernehmen / alleine weiterstammen müssen. Es häufen sich Überstunden an, die wiederum irgendwann abgebaut werden müssen, was wiederum eine Kompensation durch andere Erzieherinnen/Springerkräfte erforderlich macht ... Ein Teufelskreis.

Die Stadt „will Maßstäbe im Gesundheitsmanagement setzen und fängt bei den Erzieherinnen an“ (KW-Zeitung vom 02.01.2013). Gemeinsam mit der Klip AG gibt es derzeit ein Pilotprojekt zum Thema Gesundheitsmanagement. Dabei sollen Belastungen aufgedeckt, Ideen zur Beseitigung und geeignete Präventionsmaßnahmen entwickelt werden. Los geht es bei den Erzieherinnen.

Das Springerkräftepool aufzustocken ist ein Beitrag, welcher der Gesundheit der Erzieherinnen zu gute kommt!

Eine gut ausgebaute Personaldecke und das Wissen um ausreichend Springerkräfte stellt auch eine Anreizfunktion für künftiges Personal dar.

#### **Sprecher**

Cornelia Sattler	(Bebelstraße)	cornelia.sattler@geb-kornwestheim.de
Nina Karakolcu	(Otterweg)	cina.karkolcu@geb-kornwestheim.de
Heike Hohenreuther	(Bolzstraße)	Heike.Hohenreuther@geb-kornwestheim.de
Nicole Dienstl	(Bebelstraße)	nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de
Antje Calmon	(Daimlerstraße)	Antje.Calmon@geb-kornwestheim.de
Simone Bögner	(Otterweg)	Simone.Bögner@geb-kornwestheim.de
Nicole Dienstl	(Bebelstraße)	nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de

#### **Kassiererin**

#### **Bankverbindung**

Landesbank  
Baden-Würt-  
temberg

Bankleitzahl :  
600 501 01

Kontonummer:  
81 000 67



In unserer Stellungnahme vom 09.07.2012 lag der Anteil der Springerkräfte bei 4,6 % (ausgehend von 99 Stellen). Bei Beibehaltung des Status quo bei den Springern hätten wir in diesem Jahr nur noch eine Quote von 3,5 %.

Dem Abschlussbericht der Projektleitung - Teilprojekt Leitungskonzept Kindertagesstätten im OE-Prozess Amt 2 vom Juli 2012 ist zu entnehmen, dass die Aufstockung des Springerpools um z.B. 2 Stellen (ausserhalb des KVJS-Schlüssels) ein finanzielles Volumen von 90.000 EUR umfasst.

Eine Darstellung der Forderung bei Aufstockung auf 10 % des Stellenpools ergäbe:

Kiga-Jahr	Stellen	Springer	zusätzliche Stellen	Zusätzliche Kosten (ca.)
2012/2013	99	4,5	5,5	247.500 EUR
2013/2014	130	10	3	135.000 EUR

Bei der derzeitigen Haushaltslage wäre dies eine sinnvolle und nachhaltige Investition in die frühkindliche Bildung unserer Kinder und ein weiterer Schritt zur Stärkung der Familienfreundlichkeit Kornwestheims.

Ihr

**Sprecherkreis des GEB Kornwestheim**

**Sprecher**

Cornelia Sattler  
Nina Karakolcu  
Heike Hohenreuther

(Bebelstraße)  
(Otterweg)  
(Bolzstraße)

cornelia.sattler@geb-kornwestheim.de  
cina.karkolcu@geb-kornwestheim.de  
Heike.Hohenreuther@geb-kornwestheim.de

**Bankverbindung**

Landesbank  
Baden-Württemberg

Bankleitzahl :  
600 501 01

Kontonummer:  
81 000 67

Nicole Dienstl  
Antje Calmon  
Simone Bögner

(Bebelstraße)  
(Daimlerstraße)  
(Otterweg)  
(Bebelstraße)

nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de  
Antje.Calmon@geb-kornwestheim.de  
Simone.Bögner@geb-kornwestheim.de  
nicole.dienstl@geb-kornwestheim.de

**Kassiererin**

Nicole Dienstl

(Bebelstraße)